

WIESENTHAL

Leadership Advisory Services



Leistungsstark und vital in Führung.

Leadership Reflexion

Vier Augen sehen mehr als zwei.

Die Leadership Reflexion

Leistungsgewohnte, zielorientierte Führungskräfte brauchen in der Regel keine Unterstützung. Sie sind sehr gut in der Lage, die vielfältigen Anforderungen ihrer Führungsverantwortung mit hoher Qualität zu erfüllen. Dennoch geht diese ausgeprägte Leistungsfähigkeit nicht immer mit hoher Zufriedenheit und ausgewogenem Umgang mit den persönlichen Ressourcen einher. Wer in einer Führungsposition langfristig Spitzenleistungen erbringen will, sollte sich daher regelmäßig persönlichen Freiraum schaffen und das eigene Vorgehen überdenken.

Die Leadership Reflexion ist ein systematischer Dialogprozess zur Qualitätssicherung und bietet eine professionelle Begleitung für die bewusste Auseinandersetzung mit der eigenen Führung. Anhand konkreter Fragestellungen analysiert der Klient gemeinsam mit dem Coach seinen Führungsalltag. Im Dialog wird erarbeitet, ob Kurskorrekturen erforderlich sind, um das gewünschte Leistungsniveau dauerhaft kraftvoll und mit Freude zu erzielen.

Qualität + Energie = Führungsleistung.

Warum Leadership Reflexion?

Dieses Angebot ist ideal für Führungskräfte in Managementfunktionen, z.B. Bereichs- und Abteilungsleiter, Geschäftsführer, Unternehmer, denen die eigene Qualitätssicherung und ein verantwortungsvolles Energiemanagement wichtige Anliegen sind.

Die Leadership Reflexion ist speziell dort richtig, wo das Aufrechterhalten eines gewohnt hohen Leistungsniveaus besonders erfolgskritisch ist.

Typische Anlässe für die unterstützende Reflexion sind:

- Übernahme einer neuen Führungsposition
- Erhöhte Komplexität der Anforderungen, z.B. aufgrund von Restrukturierungs- oder Fusionsprozessen
- Schwieriges Führungsumfeld mit wenig Gelegenheit für vertrauensvollen und kollegialen Austausch mit anderen Führungskräften
- Im Nachgang zu einem bereits stattgefundenen Coaching wird eine Begleitung zur Stabilisierung der Ergebnisse gewünscht
- Bindung von leistungsstarken Führungskräften an das Unternehmen

Inspirierende Führungskraft.

Das Ergebnis

Durch die reflektierte Betrachtung des eigenen Handelns steigert der Klient die Qualität seiner Arbeit und bleibt in guter Resonanz mit seinen Werten und Bedürfnissen. Er hält seinen persönlichen Energiehaushalt dauerhaft in einer ausgewogenen Balance.

Wenn Handlungsunsicherheiten oder Führungsschwierigkeiten auftreten, überwindet er diese zeitnah und ohne Reibungsverluste. Auch in Situationen mit außergewöhnlichen Anforderungen erfüllt er seine Führungsaufgaben mit gleichbleibend hoher Qualität und Leistungsfreude und inspiriert sein Team zu Engagement und Zielerreichung.

Ablauf

Die Leadership Reflexion gliedert sich in die folgenden Schritte:

- > Auftaktgespräch zur Situationserfassung und Auftragsklärung
- > Regelmäßige Reflexionsdialoge (in der Regel 1x pro Monat) zur laufenden Selbstreflexion
- > Kurzfristige bedarfsbezogene Reflexionsdialoge zur Bearbeitung akuter Führungsthemen/-fälle
- > Abschluss zur Bilanzierung der Erkenntnisse

Die Gesamtdauer der Begleitung ist abhängig vom individuellen Bedarf der Führungskraft und reicht von einem Zeitraum von drei bis sechs Monaten – beispielsweise für eine Phase mit außergewöhnlichen Anforderungen – bis zu mehreren Jahren während der Wahrnehmung von Führungsverantwortung.

Kraftquelle Dialog.

Die Arbeitsweise

Abseits vom täglichen Handlungsdruck nehmen die strukturierten Reflexionsdialoge die bewusste Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsleistung in den Fokus. Anhand konkreter Führungsthemen überdenkt der Klient Entscheidungen aus der Distanz und gleicht seine Situationseinschätzung mit einer neutralen Außensicht ab. Im durch Diskretion geschützten Gesprächsrahmen reflektiert er seine Werte und Bedürfnisse, aus deren Erfüllung er Vitalität und Leistungskraft schöpft.

Der Klient entwickelt aus den gewonnenen Erkenntnissen neue Handlungsoptionen, die er in seine Führungspraxis integrieren kann.

Leadership Advisory Services.

Karin Wiesenthal

Nach meinem Informatikstudium arbeitete ich mehr als 20 Jahre in Projektleitungs- und Führungsfunktionen im Finanzdienstleistungs- und Beratungssektor – zuletzt als Bereichsleiterin Personal in einem Finanzinstitut.

Meine Führungsrollen waren oft geprägt von vielschichtigen Anforderungen aufgrund außergewöhnlicher Rahmenbedingungen. Als Mensch mit hohem Leistungsanspruch habe ich dabei gelernt, wie wichtig der Austausch mit erfahrenen Dialogpartnern für eine fortlaufende Qualitätssicherung und den verantwortungsvollen Umgang mit den eigenen Ressourcen ist.

Ausgerüstet mit diesem Erfahrungshintergrund und einer fundierten Coach-Ausbildung stehe ich seit 2011 als Beraterin und Coach mit Leistungsangeboten zu Führungsthemen zur Verfügung. Ich bin Mitglied der International Coach Federation (ICF) und verpflichte mich der Einhaltung ihrer ethischen Standards.

Auch privat beschäftigen mich die Themen Führung und Coaching: Seit über 30 Jahren steuere ich mit Begeisterung Segelflugzeuge und begleite als Fluglehrerin Menschen bei ihrer segelfliegerischen Entwicklung.

Nichts bewahrt uns so
gründlich vor Illusionen wie
ein Blick in den Spiegel.

Aldous Huxley, 1894 – 1963

Diesem Leitspruch folgend unterstütze ich – als wertschätzende Reflexionsfläche – Führungskräfte dabei, einen prüfenden Gesamtblick auf ihre Führungspraxis zu werfen. Auf diesem Weg gelingt es ihnen, sich ihre Freude an Leistung ebenso wie ihre Kraft dafür dauerhaft zu erhalten.

Sie haben Fragen, Wünsche, Anliegen? Gerne stehe ich Ihnen für ein persönliches oder telefonisches Kennenlerngespräch zur Verfügung.

Ihre Karin Wiesenthal